



# MANAGER LA DIFFÉRENCE ET VALORISER LA DIVERSITÉ DANS SON ÉQUIPE

« Faire de la diversité un levier de performance dans l'entreprise »

La diversité est une richesse pour l'équipe à condition de savoir adapter son management à des profils variés. Cette formation vous fournira les outils pour créer une dynamique d'équipe en vous appuyant sur la richesse des différences. Elle abordera également le sujet de la non-discrimination à l'embauche pour les managers et vous permettra d'envisager des entretiens basés sur la recherche de compétences.

## Public :

Manager, chef de projets, responsable d'équipe.

**Prérequis :** aucun

**Durée :** 1 jour - 7 heures

**Modalités :** INTRA - Présentiel, ou à distance

**Stagiaire :** 12 max

## Pédagogie et Outils :

Apports théoriques, Quiz  
Pédagogie ludique et participative.  
Echanges de bonnes pratiques, travaux en sous-groupe et mises en situation.

## Les + de cette formation

Une formation vivante alternant théorie et pratique pour comprendre les concepts de diversité, stéréotypes et discrimination. Une approche opérationnelle et ludique menée par une formatrice ancienne responsable diversité en entreprise.

## Intervenante

Cécile ROCABOY

Exécutive Coach certifiée HEC, Coach d'équipe IFOD, Formatrice en management, Conseillère en prévention des risques psychosociaux. Cécile Rocaboy a été manager de différentes équipes dans l'univers des médias pendant 10 ans, responsable diversité puis coach interne dans le retail.

**Tarif :** 1500€ HT par session

**Contact :** Cécile Rocaboy  
[cecile@ouibelieve.fr](mailto:cecile@ouibelieve.fr)  
06.20.02.12.76

## OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les concepts de diversité, stéréotypes et discrimination
- Déconstruire les représentations liés aux différences dans son équipe
- Fédérer son équipe sur des valeurs communes en tenant compte de la diversité de ses membres
- Adapter son management aux spécificités de chacun
- Développer ses compétences managériales pour cultiver une nouvelle dimension relationnelle au travail

## PROGRAMME

### • Diversité, stéréotypes et discrimination en entreprise

- Repérer les différences / différentes formes de diversité au sein de son équipe Exercice : repérer les différences existant au sein de son équipe.
- Les stéréotypes et préjugés en entreprise
- Cadre légal et critères de discrimination
- Apparence physique & préjugés / Stéréotypes et égalité femme-homme

### Adapter ses pratiques managériales à la diversité

### • Intégrer et manager un collaborateur en situation de handicap

- Stéréotypes et obligations légales
- Exercice : carte mentale en sous-groupe : représentation du handicap

### • Introduction au management interculturel

- Les différentes perceptions du monde
- L'expression des différences interculturelle dans la pratique professionnelle

### • Recruter sans discriminer :

- Déjouer les biais cognitifs en recrutement
- Sélectionner les candidats sur la base des compétences
- Exercice : les sujets à aborder en entretien et les questions à ne pas poser.

### • Fédérer les différences autour de valeurs communes

- Identification de ses valeurs managériales