

Cette sensibilisation permet d'aborder sur un format court, les points essentiels de la prévention du harcèlement moral, harcèlement sexuel et des agissements sexistes avec une approche ludique et apprenante afin d'amener à des prises de conscience et mettre en évidence comment réagir face à de telles situations que ce soit en tant que victime ou en tant que témoin.

Public :
Tout public.

Prérequis : aucun

Durée : ½ journée
Déclinable en format sur mesure

Modalités : INTRA - Présentiel

Stagiaires : 12 max

Pédagogie et Outils :
Apports théoriques
Echanges de bonnes pratiques, travaux en sous-groupe et mises en situation.
Pédagogie ludique et participative.

Les + de cette formation

Une formation qui permet d'aborder les sujets de harcèlement sur un mode court et avec une pédagogie ludique et accessible au plus grand nombre.
Mise en débat et échange collectif.
Le jeu « *Believe in zéro sexisme* »

Intervenant.e

Un.e intervenant.e professionnel.le du cabinet OUIBelieve Consultant formateur/rice et certifié.e coach professionnel.
Expert.e en Risques Psycho-Sociaux

Tarif : sur demande

Contact : consultants@ouibelieve.fr

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre les situations de harcèlement moral et sexuel ou d'agissements sexistes au travail
- Identifier les comportements appropriés et inappropriés dans un environnement professionnel
- Connaître la loi, le cadre réglementaires et les démarches pour effectuer un signalement.

PROGRAMME

- **Introduction**
 - Mot de bienvenue
 - Présentation de la démarche et des objectifs de la session de sensibilisation
- **Comprendre le harcèlement moral au travail**
 - Définition et cadre légal du harcèlement moral
 - Les signes avant-coureurs et les conséquences
 - Comment réagir et signaler les faits de harcèlement moral ?
- **Comprendre le harcèlement sexuel et identifier les agissements sexistes**
 - « Harcèlement sexuel au travail – Le grand test » : vidéo et débat collectif
 - Que dit la loi ? Les recours possibles et les sanctions encourues
 - Les conséquences pour la victime et l'entreprise.
 - Jeu « Believe in Zéro Sexisme © » : idées reçues, préjugés sexistes, sexisme bienveillant, masqué ou hostile.
- **Clôture et plan de développement individuel**
 - Bilan des acquis du stage
 - Atouts et axes de progrès
 - Contrat personnel de succès avec objectifs et plan d'action

SATISFACTION, ÉVALUATION ET SUIVI

L'évaluation de l'action de formation et des compétences acquises sera réalisée :

- Tout au long de la formation par le formateur selon les modalités choisies : Quizz, QCM, Exercice collectif...
- En fin de journée : un point est effectué sur ce qui a été étudié dans la journée afin de s'assurer que tout a bien été assimilé et de pouvoir éventuellement reprendre certaines parties en fonction du retour des apprenants. Compte rendu journalier oral du formateur auprès de notre équipe pédagogique.
- En fin de formation : A chaud, via un questionnaire d'évaluation des acquis en ligne, pour mesurer votre satisfaction et les connaissances acquises par rapport aux objectifs de la formation.
- Retour auprès des prescripteurs de la formation : Appel téléphonique afin de faire le point sur ce qui a été transmis durant la formation, de savoir si le besoin est satisfait et si d'autres besoins sont apparus.
- Suivi des présences (feuille d'émargement) et remise d'une attestation individuelle de formation (présence et validation des acquis).

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'exposés théoriques et de mises en situations pratiques
- Supports de formation envoyés aux stagiaires par mail après chaque formation.
- Disposition d'accueil nécessaire en cas d'animation sur site : salle de formation, vidéoprojecteur.

PRÉREQUIS EN CAS DE FORMATION A DISTANCE

- Bénéficier d'un ordinateur en état de fonctionnement, d'une connexion internet suffisante (0,5 Mbps min),
- Un espace de travail calme et propice à la concentration.

SITUATION DE HANDICAP

Lors de l'inscription à nos formations, nous étudions avec le candidat en situation de handicap, à travers un entretien individuel, les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage.

Vous pouvez contacter notre référente handicap, Cécile Rocaboy, via notre formulaire de contact, par email cecile@ouibelieve.fr ou par téléphone au 06.20.02.12.76

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

Vous pouvez consulter les conditions générales de vente sur notre site internet.

Modalités et conditions d'accès : pour toute inscription à une de nos formations, merci de nous contacter par email : contact@ouibelieve.fr.

La formation pourra débuter dès la convention de formation signée.

QUELQUES CHIFFRES - À venir

- Nombre de stagiaires formés
- Taux de satisfaction